



Beloning directie Stichting Diva Dichtbij

De beloning van de directeur van Stichting Diva Dichtbij voldoet aan de criteria vastgesteld in de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

De regeling bevat een aantal op de functie toegesneden criteria voor waardering van een functie in zogenaamde BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties). Optelling van de scores leidt tot een totaalscore.

criterium 1. Grote van de organisatie

- a. Bestedingen aan de doelstelling valt de categorie tot 500.000 euro = 60
- b. Aantal FTE inclusief vrijwilligers ligt onder de 50 = 35

criterium 2. Complexiteit

- a. Diversiteit activiteiten = 70

criterium 3. Organisatorische context

- a. Aansturing vanuit organisatie: zelfstandig opererend = 80
- b. Aansturing van, toezicht op directie: directie ontwikkelt beleid, bestuur keurt beleid = 50

criterium directiemodel

Stichting Diva Dichtbij heeft een eenhoofdige directie, hierdoor vindt geen reductie plaats op de BSD score.

Met behulp van de scoretabellen van de drie factoren wordt de totale functiezwaarte van de directie vastgesteld, uitgedrukt in BSD-punten. Voor de directiefunctie bij Diva Dichtbij komt dit neer op 295 BSD-punten.

Met deze score valt het salaris in categorie D, salaris toegestaan tot 73.023 euro. Hiermee valt het salaris van de directie in 2018 ruim onder deze categorie en voldoet Stichting Diva Dichtbij aan de normering van maximaal toegestaan jaar inkomen. Het jaarsalaris van de directie is opgenomen in het jaarverslag van Diva Dichtbij.