



Beloning directie Stichting Diva Dichtbij

De beloning van de directeur van Stichting Diva Dichtbij voldoet aan de criteria vastgesteld in de Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties.

De regeling bevat een aantal op de functie toegesneden criteria voor waardering van een functie in zogenaamde BSD-punten (Basis Score voor Directiefuncties). Optelling van de scores leidt tot een totaalscore.

Criterion 1. Grote van de organisatie

- a. Bestedingen aan de doelstelling valt laag in de categorie 500.000 euro tot 5 miljoen euro = 80
- b. Aantal FTE inclusief vrijwilligers ligt onder de 50 = 35

Criterion 2. Complexiteit

- a. Diversiteit activiteiten = 70

Criterion 3. Organisatorische context

- a. Aansturing vanuit organisatie: zelfstandig opererend = 80
- b. Aansturing van, toezicht op directie: directie ontwikkelt beleid, bestuur keurt beleid = 65

Directiemodel

Stichting Diva Dichtbij heeft sinds 1 april 2019 een tweehoofdig collegiale directie, hierdoor vindt een reductie plaats op de BSD-score van 13 procent.

Met behulp van de scoretabellen van de drie factoren en de reductie van het directiemodel wordt de totale functiezwaarte van de directie vastgesteld, uitgedrukt in BSD-punten. Voor de directiefunctie bij Diva Dichtbij komt dit neer op 287 BSD-punten.

Met deze score valt het salaris in categorie D, salaris toegestaan tot 76.267 euro. Hiermee valt het salaris van de directie in 2019 onder deze categorie en voldoet Stichting Diva Dichtbij aan de normering van maximaal toegestaan jaar inkomen. Het jaarsalaris van de directie is opgenomen in het jaarverslag van Diva Dichtbij.